


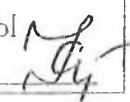


От работников:   
 Председатель первичной профсоюзной  
 организации ГБУ ПНИ № 33  
 Комиссарова Е.В.   
 «18»  2016г.  
 М.П.

От работодателя:  
 Директор ГБУ ПНИ № 33  
 Большаков Ю.А.   
 «18»  2016г.  


## Дополнительное соглашение № 1 к Коллективному договору

Государственного бюджетного учреждения города Москвы  
 Психоневрологический интернат №33 Департамента труда и социальной защиты  
 населения города Москвы (ГБУ ПНИ № 33)  
 на период 2016г. - 2019г.

ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ  
 ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ  
 ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ  
 ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ  
 КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА  
 ЗАРЕГИСТРИРОВАНЫ  
 № 989 от 07.11.2016 г. 

2016г.

Государственное бюджетное учреждение города Москвы Психоневрологический интернат № 33 Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы ( ГБУ ПНИ № 33) в лице директора Большакова Юрия Алексеевича , действующего на основании Устава, с одной стороны, и Работники: в лице уполномоченного в установленном порядке представителя - председателя первичной профсоюзной организации работников ГБУ ПНИ № 33 Комиссаровой Екатерины Викторовны, с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», в соответствии с трудовым законодательством РФ, в результате проведения коллективных переговоров, заключили настоящее Дополнительное соглашение к Коллективному договору на 2016-2019гг. о нижеследующем:

1. Изложить пункт 4.4. раздела 4 «Режим рабочего времени и времени отдыха» Коллективного договора в следующей редакции:

4.4. В Учреждении устанавливается помесичный учет рабочего времени для всех категорий работников интерната, за исключением работников газовой котельной.

Для работников газовой котельной, работающих по скользящему графику применяется суммированный учет рабочего времени за год на основании ст. 104 Трудового Кодекса РФ.

2. Изложить пункт 5.3. раздела V «Режим рабочего времени и времени отдыха» Приложения № 3 к Коллективному договору («Правила внутреннего трудового распорядка») в следующей редакции:

5.3. В учреждении ведется суммированный помесичный учет рабочего времени. Для работников газовой котельной, работающих по скользящему графику применяется суммированный учет рабочего времени за год на основании ст. 104 Трудового Кодекса РФ.

3. Приложение № 2 к Положению об оплате труда работников ГБУ ПНИ № 33 изложить в новой редакции:

*Приложение № 2  
к Положению об оплате труда работников  
ГБУ ПНИ № 33*

#### РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ ПО РАБОЧИМ ПРОФЕССИЯМ

Квалификационные группы, уровни	Наименование должностей	Оклад
1.1.рбч	Гардеробщик, изготовитель пищевых полуфабрикатов, кастелянша, кладовщик, кухонный рабочий, лифтер, машинист по стирке белья и ремонту спецодежды (белья), мойщик посуды, парикмахер, подсобный рабочий, швея, уборщик служебных помещений, оператор котельной. Наименование профессий, по которым присвоены 1-3 разряды в соответствии с ЕТКС и профессий рабочих.	14000
2.1.рбч	Оператор ЭВМ, повар, водитель автомобиля. Наименование профессий, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС.	18850

2.2.рбч	Электромонтер по ремонту и облуживанию электрооборудования. Наименование профессий, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС.	20300
2.3рбч	Слесарь по ремонту газового оборудования, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике, слесарь газовой котельной. Наименование профессий, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с ЕТКС.	21750

4. Дополнить пункт 1.3. «Положения о материальном стимулировании (премировании) работников» (Приложение № 2 к Коллективному договору):

- премия за участие в оказании платных социальных или платных медицинских услуг.

5. Дополнить «Положение о материальном стимулировании (премировании) работников» (Приложение № 2 к Коллективному договору) разделом 7 следующего содержания:

#### **7. ПРЕМИЯ ЗА УЧАСТИЕ В ОКАЗАНИИ ПЛАТНЫХ СОЦИАЛЬНЫХ ИЛИ ПЛАТНЫХ МЕДИЦИНСКИХ УСЛУГ.**

7.1. Работникам, участвующим в оказании платных социальных или платных медицинских услуг может выплачиваться стимулирующая выплата (премия) из средств от приносящей доход деятельности, в зависимости от их личного вклада и участия в оказании платных социальных услуг.

7.2. В случае упущения в работе при оказании платных социальных услуг, наличия дисциплинарного проступка, данная стимулирующая выплата (премия) может быть снижена либо не начисляться. При наличии «замечания» выплата уменьшается на 50%, при наличии «выговора» – на 100%.

7.3. Размер материального поощрения руководителя учреждения за организацию работы по оказанию платных социальных услуг согласовывается с Департаментом труда и социальной защиты населения города Москвы.

7.4. Расходы на материальное стимулирование труда работников Учреждения могут составлять до 70 %. Оставшиеся средства расходуются на укрепление материально-технической базы Учреждения.

На оплату сотрудников администрации учреждения может расходоваться до 50% от суммы средств, идущих на оплату труда работников, занятых в оказании платных услуг.

6. Подпункт 4.2.1. пункта 4.2. «Расчет премии по итогам работы за квартал» раздела 4 «Премии по итогам работы за период» Положения о материальном стимулировании (премировании) работников ГБУ ПНИ № 33 (приложение № 2 к Коллективному договору) изложить в следующей редакции:

4.2.1. При премировании по результатам работы за квартал общий премиальный фонд (Пф) распределяется следующим образом:

- определяется общая численность (**Ч**) работающего персонала интерната на конец отчетного периода;

- производится подсчет средней численности за квартал в структурных подразделениях:

Социально-медицинское отделение (общее) –  $\mathbf{Ч}_{\text{смo}}$ ;

1-ое отделение милосердия –  $\mathbf{Ч}_{\text{ом1}}$ ;

2-ое отделение милосердия –  $\mathbf{Ч}_{\text{ом2}}$ ;

- определяется  $\mathbf{Ч}_{(\text{смo}, \text{ом1}, \text{ом2})} = \mathbf{Ч}_{\text{смo}} + \mathbf{Ч}_{\text{ом1}} + \mathbf{Ч}_{\text{ом2}}$ ;

- производится подсчет средней численности остального персонала: социально-реабилитационного отделения, социально-психологического отделения, отделения медицинского обслуживания, административно-хозяйственной части (гараж, организация питания, бытовое обслуживание, котельная, АХО) –  $\mathbf{Ч}_{\text{всп}}$ ;

- определяется процент премиального вознаграждения  $\mathbf{K}_{\text{пр}(\text{смo}, \text{ом1}, \text{ом2})}$

$$\mathbf{K}_{\text{пр}(\text{смo}, \text{ом1}, \text{ом2})} = \mathbf{Ч}_{(\text{смo}, \text{ом1}, \text{ом2})} * 100 / \mathbf{Ч};$$

- определяется процент премиального вознаграждения  $\mathbf{K}_{\text{пр}(\text{всп})}$

$$\mathbf{K}_{\text{пр}(\text{всп})} = \mathbf{Ч}_{\text{всп}} * 100 / \mathbf{Ч}$$

- определяется размер премиального вознаграждения структурного подразделения:

$$\mathbf{Пф}_{(\text{смo}, \text{ом1}, \text{ом2})} = \mathbf{Пф} * \mathbf{K}_{\text{пр}(\text{смo}, \text{ом1}, \text{ом2})} / 100\%;$$

$$\mathbf{Пф}_{\text{всп}} = \mathbf{Пф} * \mathbf{K}_{\text{пр}(\text{всп})} / 100\%.$$

7. В пункте 5.1. раздела V «Режим рабочего времени и времени отдыха» Приложения № 3 к Коллективному договору («Правила внутреннего трудового распорядка») внести изменения в части – «Оператор котельной»

Наименование должности	Продолжительность рабочего дня (смены)	Начало и окончание рабочего дня (смены)	Время обеденного перерыва	Продолжительность рабочей недели
Оператор котельной	Не более 12 часов	Начало и окончание по графику сменности	В рабочее время	По графику сменности

8. На основании проведенной специальной оценки условий труда внести изменения в Приложение № 4 к Коллективному договору «Перечень структурных подразделений и должностей, работа в которых дает право работникам на компенсационные выплаты в связи с вредными и (или) опасными для здоровья условиями труда»:

8.1. исключить должность «врач ультразвуковой диагностики»

8.2. дополнить Приложение № 4 к Коллективному договору («Перечень структурных подразделений и должностей, работа в которых даёт право работникам на компенсационные выплаты в связи с вредными и (или) опасными для здоровья условиями труда») следующими должностями:



## ПЕРЕЧЕНЬ

### СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ, РАБОТА В КОТОРЫХ ДАЕТ ПРАВО РАБОТНИКАМ НА КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ В СВЯЗИ С ВРЕДНЫМИ И (ИЛИ) ОПАСНЫМИ ДЛЯ ЗДОРОВЬЯ УСЛОВИЯМИ ТРУДА

№№ п/п	Наименование подразделения и должности	Размер выплаты в %	Основание для установления компенсационной выплаты (наименование документа, номер, дата)
1	<b>Руководство</b>		
	Заместитель директора по медицинской части	25%	Результаты проведенной специальной оценки условий труда
2	<b>Социально-медицинское отделение</b>		
	Медицинская сестра по массажу	25%	Результаты проведенной специальной оценки условий труда
	Инструктор по лечебной физкультуре	25%	
3	<b>Отделение милосердия № 1,2</b>		
	Заведующий отделением – врач-психиатр	25%	Результаты проведенной специальной оценки условий труда
	Медицинская сестра по массажу	25%	
	Инструктор по лечебной физкультуре	25%	
4	<b>Медицинское обслуживание</b>		
	Помощник врача-эпидемиолога	25%	Результаты проведенной специальной оценки условий труда
	Санитарка-уборщица	25%	
6	<b>Социально-реабилитационное отделение</b>		
	Заведующий отделением - врач-психиатр	25%	Результаты проведенной специальной оценки условий труда
	Воспитатель	25%	
	Культурный организатор	25%	
	Социальный работник	25%	
8	<b>Организация питания</b>		
	Изготовитель пищевых полуфабрикатов	12%	Результаты проведенной специальной оценки условий труда
	Заведующий складом	12%	
9	<b>Бытовое обслуживание</b>		
	Машинист по стирке и ремонту спецодежды (белья)	12%	Результаты проведенной специальной оценки условий труда
10	<b>Котельная</b>		
	Оператор котельной	4%	Результаты проведенной специальной оценки условий труда
	Слесарь по ремонту газового оборудования и водоснабжению	4%	
	Слесарь газовой котельной	4%	

Основание: ст. 117 Трудового кодекса РФ, Постановление Правительства РФ от 06.06.2013г. № 482, Постановление Госкомтруда ССР и Президиума ВЦСПС от 25.10.1974г. № 298/П-22

9. На основании проведенной специальной оценки условий труда внести изменения в Приложение № 5 к Коллективному договору «Перечень должностей, дающих право работникам на дополнительный оплачиваемый отпуск в связи с вредными и (или) опасными условиями труда»:

- исключить должность «врач ультразвуковой диагностики».

10. В тексте пункта 7.1. Коллективного договора, пунктов 4.8, 4.2.8, 6.1. «Положения о материальном стимулировании (премировании) работников ГБУ ПНИ № 33» (Приложение №2), пунктов 1.3, 2.7, разд. III, 3.2, 4.2. «Правил внутреннего трудового распорядка» (Приложение №3 к Коллективному договору ) слова «больница» правильно читать «интернат».

11. Все остальные положения Коллективного договора ГБУ ПНИ № 33 остаются неизменными и обязательны для исполнения.

12. Настоящее Дополнительное Соглашение действует с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора ГБУ ПНИ № 33 на 2016-2019 г.г.

13. Настоящее Дополнительное Соглашение об изменении и дополнении Коллективного договора является обязательным для выполнения Сторонами.